

Projekt: Mitarbeitersensibilisierung



HEINZ Entsorgung GmbH & Co. KG

HEINZ IN ZAHLEN

- ▶ Gegründet 1936
- ▶ Vor Ort an zwölf Standorten in Ober- und Niederbayern
- ▶ 7.000 Gewerbekunden
- ▶ Über 550 Mitarbeiter
- ▶ 170 Spezialfahrzeuge
- ▶ Verwertungsmöglichkeiten in über 100 Anlagen

Ziel 7



Nachhaltige und moderne Energie für alle

Projekt:

- Mitarbeiter/-innen werden von den Azubi's einmal wöchentlich (Früh-/Mittags- oder Nachmittags) an ihrem Arbeitsplatz spontan besucht
- Die Azubi's beurteilen die Abteilungen durch ein Noten/Punktesystem
- Maßstab für die Beurteilung ist das Energieverhalten der Kollegen

Ziel:

- Durch diese firmeninterne "Challenge" sollen unsere Kollegen ihr Energiebewusstsein beruflich wie privat stärken. Die Beurteilung findet von Mai bis einschl. Oktober 2024 statt.

Fazit:

- **SMART:** S = spezifisch A = attraktiv T = terminiert M = messbar R = realistisch



1. Erstellung eines Büroplans
2. Logische + farbliche Aufteilung der Abteilungen
3. Kriterien nennen

4. Pro Kriterium was erfüllt wird, erhalten die Abteilungen einen Punkt
5. Die Abteilung, welche am Ende am meisten Punkte erzielt, erhält eine Aufmerksamkeit